

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 3.11.2021

### ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציג שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי חג'ג' – ראש מועצה אזורית מרחבים, ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

(להלן - "המעסיקים")

#### מצד אחד

### ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד;

(להלן - "ההסתדרות")

#### מצד שני

**הואיל:** ולנוכח הימשכות הנסיבות החריגות שנוצרו עקב משבר נגיף הקורונה, קיים צורך להמשיך ולהבטיח את התמודדות המגזר הציבורי עם אתגרי משבר הקורונה;

**והואיל:** והצדדים רואים חשיבות במניעת הדבקה והפצת נגיף הקורונה במקום העבודה ובמסגרת העבודה, והפחתת הסיכון הבריאותי לעובדים ולמי שבאים עמם במגע במסגרת עבודתם, ובמתן השירות הנדרש לציבור על ידי העובדים לצד משבר הקורונה, בתקופה זמנית זו;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.  
(ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנותו של הסכם זה.

#### 2. תחולת ההסכם

- (א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות (בהסכם זה - "עובד").  
(ב) הסכם זה יחול גם על עובד, אשר מועסק בשירות מעסיק ציבורי אחר (שאינו חתום על הסכם זה) אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם זה בנוסח שבנספח א' להסכם זה, בכפוף לאמור להלן:  
(1) המעסיק ישלח הודעה בכתב ליו"ר האגף האיגוד מקצועי בהסתדרות בדבר חתימתו על כתב ההצטרפות. העתק מההודעה יישלח במקביל גם למייל שכתובתו [Heskemim@histadrut.org.il](mailto:Heskemim@histadrut.org.il).  
(2) ההסכם יכנס לתוקף ממועד מתן ההודעה להסתדרות כאמור לעיל אלא אם ניתנה הודעה כאמור בסעיף (3) להלן.  
(3) הודיע יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בתוך 7 ימי עבודה ממועד מתן ההודעה כאמור על התנגדות ההסתדרות להצטרפות המעסיק, ידונו הצדדים בטענות ההסתדרות ובמענה האפשרי אליהם, ולגבי מעסיק שהוא גוף מתוקצב או גוף נתמך כהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, בשיתוף הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר והצדדים יפעלו לפי ההחלטה האמורה.

#### 3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה זמנית שמיום חתימתו ועד ליום 31.12.2022 (להלן: "תקופת ההסכם"), אלא אם כן אחד הצדדים נתן הודעה בכתב לצד השני עד ליום ה-25 בחודש קלאנדרי מסוים בתקופת ההסכם, לפיה ההסכם לא יחול עוד על כל המעסיקים (לרבות מעסיקים שהצטרפו) או חלקם או יחידיו של ארגון מעסיקים החל מהיום האחד לחודש הקלאנדרי העוקב למועד מתן ההודעה כאמור - אז תסתיים תקופת ההסכם במועד האמור בהודעה.

הודעה לגבי ביטול ההסכם על ידי ההסתדרות לגבי חלק מהמעסיקים או יחידיו של ארגון המעסיקים תיעשה ככל שההסתדרות תסבור כי המעסיקים כאמור מפעילים את האמור בהסכם זה באופן שאינו סביר או תוך ניצול לרעה.

#### 4. שינויים בתקופת ההסכם לאור משבר נגיף הקורונה

- (א) ככל שבתקופת ההסכם זה, יחליט מעסיק כי לצורך כאמור בסעיף קטן (ב), נדרש לבצע שינויים המפורטים בסעיף (ג) להלן, כולם או חלקן, יחולו השינויים כמפורט בסעיף (ג) להלן, והכל בהתאם ובכפוף לכלל האמור בהסכם זה.  
(ב) החלטת המעסיק כאמור בסעיף קטן (א) תתקבל לצורך מניעת הדבקה והפצת נגיף הקורונה במקום העבודה ובמסגרת העבודה, או לצורך הפחתת הסיכון הבריאותי לעובדים ולמי שבאים עמם במגע במסגרת עבודתם, או על מנת לספק בתקופת ההסכם לאור משבר נגיף הקורונה את השירות הנדרש לציבור על ידי העובדים בשל שינויים באופן מתן השירות או בהרגלי הציבור לקבלת השירותים אשר התרחשו על רקע ההתמודדות מול נגיף הקורונה;

במקרים בהם יהיו להסדרות טענות בנוגע להחלטה לפי סעיף (ב) לעיל, תוכל ההסדרות להעלות את הנושא לדיון על השלכות והמשמעויות לעובדים במסגרת ועדת המעקב שלפי סעיף 9.

(ג) השינויים עליהם יחליט המעסיק כאמור בסעיף קטן (א) הם אחד או יותר מאלה:

- (1) שינוי הגדרות תפקיד ומטלות – לגבי עובד עליו חל הסכם זה
  - (א) מעסיק יוכל לשנות את הגדרות התפקיד בהן מועסק עובד, לרבות הפחתת מטלות קיימות, הוספת מטלות חדשות, אף תוך שינוי מקום ביצוע העבודה.
  - (ב) ככל שיחול שינוי במקום ביצוע העבודה בעקבות האמור לעיל, ייעשה הדבר תוך התחשבות בצרכי העובד ככל הניתן ובקרבה למקום ביצוע העבודה הקבוע או למקום מגוריו של העובד.
  - (ג) שינוי בתפקיד או בהגדרת תפקיד של עובד ייעשה ככל הניתן תוך התחשבות בהשכלתו וכישוריו של העובד, ובמאפייני עיסוק דומים ככל שהדבר ניתן.
  - (ד) עובד יבצע כל הכשרה או הכשרות מתאימות להן יידרש עקב שינוי הגדרות התפקיד או מטלות התפקיד, בהתאם לדרישת המעסיק, ועל חשבוננו.

(2) ניווד עובד לתפקיד אחר

ההסדרות מודיעה כי היא מסכימה לניוד של עובד, על פי הסדרי הניוד החלים אצל המעסיק או בהסכמת העובד, לפי העניין, לתפקיד אחר שהמעסיק סבור שהוא אפשרי ומתאים לעובד.

(3) שינוי שעות עבודה וסדרי עבודה לעובדים המועסקים בתקופת ההסכם כדלקמן:

- (א) לשנות את שעות התחלת וסיום יום העבודה למעט פיצול יום עבודה ומבלי לשנות את היקף המשרה של העובד.
- (ב) לקרוא לעובד אשר מועסק במסגרת שבוע עבודה של חמישה ימים, לעבודה ביום אחר (שאינו יום שהוא עובד בו), לרבות יום שישי (לגבי עובד המועסק בימים ראשון עד חמישי; או ביום שישי, שבת או ראשון במגזר הלא יהודי), חלף עבודה ביום אחר באותו שבוע.
- (ג) מובהר כי:
  - (1) העבודה ביום עבודה חלופי לא תביא לחריגה ממכסת השעות השבועית של העובד.
  - (2) אורך יום העבודה ביום שלפני יום המנוחה של העובד הוא בכפוף לאמור בסעיף 2(ב) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.
  - (3) למען הסר ספק, אין באמור בהוראות סעיף קטן (ג) זה, על כל הוראותיו, כדי לגרוע מהוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.
  - (ד) להעביר עובד לעבודה במשמרות, אף במקומות בהם אין זה נהוג.
  - (ה) עובד לא יהיה זכאי לתוספת שכר בגין שינויים שבוצעו לפי הסכם זה. על אף האמור, במקום עבודה בו נהוגה תוספת מסוימת המותנת בתנאים, והעובד מקיים את כל התנאים לאחר השינוי שבוצע לפי סעיף 4(ג) להסכם זה (בלבד), העובד יהיה זכאי לתוספת האמורה.

**5. הכנסת טכנולוגיות**

ההסדרות מצהירה כי היא בעד הכנסת טכנולוגיות חדשות הנדרשות לצורך התאמת השירות נוכח משבר נגיף הקורונה, ולא תהיה לה טענות נגד כך.

## 6. כללי

(א) הסכם זה על כל הוראותיו יפסיק לחול בתום תקופת ההסכם כאמור בסעיף 3 לעיל, וממועד זה ואילך יחזרו לחול כל הוראות ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים הקיבוציים או הנוהגים שחלו על העובדים ערב תקופת ההסכם אשר שונו כתוצאה מהסכם זה.

(ב) אין באמור בהסכם זה כדי לשנות את המעמד הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר או של הוראות ההסדרים, הנוהגים, הנהלים הנזכרים בו. כמו כן, אין באזכורם כדי להוות החלה שלהם על מעסיק שהם אינם חלים עליו.

## 7. שמירת זכויות

מובהר כי מכוח הוראות הסכם זה לא יחול שינוי בהוראות ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים הקיבוציים והנוהגים הקיימים אלא כמוסדר במפורש בהסכם זה.

כמו כן, אין באמור בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מזכות העומדת לצד להסכם אלמלא הוראות הסכם זה, ואולם בנושאים שהוסדרו במפורש בהסכם זה ינהגו לפי האמור בו.

## 8. עדיפות

הוראות הסכם זה עדיפות על כל הוראה אחרת, לרבות הוראה בהסכם אחר או בהסדר אחר, בין שאלו נעשו במישור הקיבוצי ובין שנעשו במישור האישי.

## 9. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר, או מי מטעמו, ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמו, תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע פה אחד בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

---

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

---

מדינת ישראל

---

מרכז השלטון המקומי

---

שלוש הערים הגדולות

---

מרכז המועצות האזוריות

---

חבר המועצות הדתיות

נספח א'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי מיום

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד העבודה והרווחה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי מיום

הריני מודיע על רצון \_\_\_\_\_ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי מיום  
(להלן: "ההסכם הקיבוצי").

\_\_\_\_\_  
חתימה [בשם המעסיק]

\_\_\_\_\_  
תאריך